

Lonen en indexaties juli 2026

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

101.00	Nationale Gemengde Mijncommissie	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p>
102.06a	Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties)	Andere: Toekenning ecocheques 250,00 EUR voor de referentieperiode 01.07.2025 - 30.06.2026.
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	Index: Index kwartaalpremie (eindejaarspremie).
102.08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 1% (x 0,01)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ploegenpremies en bestaanszekerheid ten laste van de werkgever bij tijdelijke werkloosheid</p>

102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Uitgestelde index van 01.03.26:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1% (x 0,01) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: toeslagen 'glijdende arbeidstijdregeling', toeslagen zaterdagarbeid, vergoedingen ongezonder of lastig werk.</p> <p>Andere: Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.</p>
102.11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	<p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p>
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen	<p>Index: Index 2% aanvullende werkloosheidstoeslag bij volledige werkloosheid (na ontslag) (arbeiders ontslagen vóór 01.07.2015).</p> <p>Andere: Invoering of verhoging van maaltijdcheques met 2 EUR werkgeversbijdrage.</p> <p>Uitstel voor bedrijven met een negatief bedrijfsresultaat in boekjaar 2025 tot maand na positief bedrijfsresultaat in goedgekeurde jaarrekening.</p> <p>Uitstel voor bedrijven die vóór 01.10.2026 een afwijking bekomen bij het Paritair Comité.</p>
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 0,1797% (x 0,001797) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1797% (x 0,001797) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)

		<p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,5202% (x 0,005202)</p> <p>Index: Indexering ploegenpremies</p> <p>Index: Index driemaandelijke premie.</p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 40,00 EUR.</p> <p>Andere: Toekenning geschenkencheque van 40,00 EUR.</p>
109.00	Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf	<p>Index: Franse en Duitstalige Gemeenschap:</p> <p>Index 2% maandvergoedingen van de industriële leerlingen.</p>
111.00	Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2,81% (x 0,0281)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281)</p>
111.01	Industriële metaalbewerking	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2,81% (x 0,0281)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: Ploegenpremies (provincie Henegouwen)</p>
111.02	Ambachtelijke metaalbewerking	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2,81% (x 0,0281)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281) <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: Ploegenpremies (provincie Henegouwen)</p>
111.03	Buitenmonteerdere bruggen en metalen gebinten	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2,81% (x 0,0281) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281)
115.00	Paritair Comité voor het glasbedrijf	<p>Andere: Verhoging aanvullende vergoeding tijdscrediet en uitbreiding naar 1/2e landingsbanen. Vergoeding wordt ten laste van de werkgever.</p>
120.00	Paritair Comité voor de textielnijverheid	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00a	Nationaal barema voor enkele ploeg	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		<ul style="list-style-type: none"> - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00b	Gent (Uitgezonderd gemeente Zulte) en Eeklo	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00c	Sint-Niklaas, Dendermonde en Aalst	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00d	Oudenaarde	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)

120.00g	Waals Brabant, Henegouwen (behalve Doornik-Moeskroen), Namen, Luik (behalve Verviers) en Luxemburg	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00h	Brussel en Vlaams Brabant	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00i	West-Vlaanderen en Gemeente Zulte	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00j	Doornik - Moeskroen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02)

		<p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.00k	Antwerpen en Limburg	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
120.01	Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste loonuitbetaling van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: premie dubbele ploeg</p>
120.03	Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,00% (x 0,0100) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)

		- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2,06% (x 0,0206)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0,06% (x 0,0006)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,06% (x 0,0206)</p> <p>Index: Sectorale premies/vergoedingen : premie nachtarbeid; permanentiepremie; ploegentoeslag; startpremie voor spoed tussenkomsten (cat. 1C); premie slecht weer chauffeur vuilnis cat. 3D; premie ongezond werk; maskerpremie; nucleaire premie; premies en vergoedingen alleen voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8); tussenwerkvergoeding; vergoeding overnachting; vergoeding voeding; maaltijdvergoeding vanaf 10 u arbeid; vergoeding arbeidskledij; dagvergoeding dienstreizen voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8).</p>
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf	<p>Index: Index minimumuurloon studenten (S)</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 1,09668% (x 0,0109668)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,09668% (x 0,0109668)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09668% (x 0,0109668)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: vergoedingen kost en huisvesting.</p> <p>Index: Index loontoeslag petrochemie.</p>
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<p>- Index 1,09% (x 0,0109)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,09% (x 0,0109)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09% (x 0,0109)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ARAB-vergoeding</p>
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M)</p> <p>Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 1,09% (x 0,0109)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,09% (x 0,0109)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09% (x 0,0109)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ARAB-vergoeding</p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026.</p>
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste werkdag van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 1,09% (x 0,0109)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,09% (x 0,0109)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,09% (x 0,0109)</p>

		<p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ARAB-vergoeding</p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026.</p>
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M)</p> <p>Arbeiders:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,10% (x 0,0110) <p>Hetzelfde indexpercentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,1% (x 0,011) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,1% (x 0,011) <p>Index: Franse en Duitstalige Gemeenschap:</p> <p>Index 2% maandvergoedingen van de industriële leerlingen.</p>
127.00	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijdse werknemers met een volledige referteperiode.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 4/5 tewerkstelling.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 3/5 tewerkstelling.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 1/2 tewerkstelling.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR voor deeltijdse werknemers met minder dan 1/2 tewerkstelling.</p> <p>Referteperiode: van 01.07.2025 tot 30.06.2026.</p> <p>Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling.</p> <p>Uitbetaling in juli 2026.</p> <p>Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.</p>
128.00	Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2026:</p>

		<p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,07% (x 0,0107) <p>Hetzelfde indexpercentage geldt voor een aantal stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,07% (x 0,0107) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,07% (x 0,0107) <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: pensioenpremie leerlooierijen, bestaanszekerheidsvergoeding en aanvullende uitkering moederschapsverlof</p> <p>Andere: Verhoging maaltijdcheques naar 6 EUR.</p>
130.00a	Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen)	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2,05% (x 0,0205) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,05% (x 0,0005) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,05% (x 0,0205)
130.00b	Dagbladen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (M)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2,41% (x 0,0241) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,41% (x 0,0041) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,41% (x 0,0241) <p>Andere: Aanpassing indexmechanisme: voortaan index op 1 januari en 1 juli. De eerste toepassing gebeurt op 01.07.2026.</p>

132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,05% (x 0,0105) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,05% (x 0,0105) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,05% (x 0,0105)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeiders en bedienden: voeding-, huisvesting- en scheidingsvergoeding</p>
133.00	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,05% (x 0,0105) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,05% (x 0,0105) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,05% (x 0,0105)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: bestaanszekerheidsuitkeringen</p>
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,05% (x 0,0105) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,05% (x 0,0105) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)

		<p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,05% (x 0,0105)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: bestaanszekerheidsuitkeringen</p>
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 1,05% (x 0,0105)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,05% (x 0,0105)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,05% (x 0,0105)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: bestaanszekerheidsuitkeringen</p>
136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2,05% (x 0,0205)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0,05% (x 0,0005)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,05% (x 0,0205)</p> <p>Andere: Verhoging maaltijdvergoeding.</p> <p>Andere: Enkel voor ondernemingen die geen bedrijfsakkoord hebben gesloten: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.</p>
140.00c	Garagepersoneel	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p>
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer	<p>Index: Index ARAB vergoeding.</p> <p>Niet voor het garagepersoneel.</p>
140.02a	Rijdend personeel - Taxichauffeurs	<p>Index: Taxichauffeurs: (S)</p> <p>Index 2% gewaarborgd gemiddeld uurloon (x 1,02)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: taxichauffeurs: vergoeding wegens gebrek aan voertuig en overloon</p>
140.02b	Individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (Chauffeurs IBP-vergunning)	<p>Index: De werkgevers en hun chauffeurs die vervoer uitvoeren met voertuigen die uitgerust zijn met een geijkte taxameter en waarvan de ritten hoofdzakelijk berekend en gecontroleerd worden door dit apparaat, moeten voldoen aan de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn in de sector van de taxi's.</p>
140.02c	Garagepersoneel	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p>
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	<p>Andere: Werkgevers zonder maaltijdcheques/maaltijdvergoeding: keuze tussen invoering met 2 EUR werkgeversbijdrage van ofwel maaltijdcheques, ofwel maaltijdvergoedingen voor de arbeiders met minstens 6 maanden anciënniteit.</p> <p>Werkgevers met maaltijdcheques/maaltijdvergoeding voor 01/01/2025: verhoging met 2 EUR werkgeversbijdrage van de bestaande maaltijdcheque of maaltijdvergoeding.</p>
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 188,67 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026. Uitbetaling met het loon van juli 2026.</p> <p>Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.09.2019 een alternatieve invulling voorziet voor deze premie.</p>

142.02	Paritair Subcomité voor de terugwinning van lopen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
143.00	Paritair Comité voor de zeevisserij	<p>Andere: Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2026 ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen pro rata.</p>
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	<p>Andere: Arbeiders : Toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata.</p> <p>Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,50 EUR/dag.</p> <p>Niet van toepassing voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het seizoen- en gelegenheidspersoneel; - de werkgevers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep.
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	<p>Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.01	Bloementeel	<p>Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.03	Boomkwekerij	<p>Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een</p>

		gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.
145.05	Fruitteelt	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
145.06	Groenteteelt	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	Andere: Arbeiders : toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR aan voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2026. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
146.00	Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2026: 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 1,10% (x 0,0110) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,1% (x 0,011) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,1% (x 0,011)

		Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: onderhoud werkkledij
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1% (x 0,01) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)
205.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de steenkolenmijnen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
209.00	Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2,81% (x 0,0281) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,81% (x 0,0081) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,81% (x 0,0281) <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: vorige loonplafond tussenkomst in de transportkosten</p>
211.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Arbeiders:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<p>- Index 0,180% (x 0,00180)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,18% (x 0,0018)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,521% (x 0,00521)</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Bedienden:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Arbeiders: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinagepremie</p> <p>Index: Bedienden: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinaderijpremie</p>
214.00	Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p>
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	<p>Andere: Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18% van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2026.</p>

		Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2,05% (x 0,0205)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0,05% (x 0,0005)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,05% (x 0,0205)</p> <p>Andere: Verhoging maaltijdvergoeding.</p> <p>Andere: Enkel voor ondernemingen die geen bedrijfsakkoord hebben gesloten: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.</p>
223.00	Nationaal Paritair Comité voor de sport	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Index gewaarborgd minimuminkomen op jaarbasis</p>
224.00	Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen	<p>Andere: Invoering of verhoging van maaltijdcheques met 2 EUR werkgeversbijdrage.</p> <p>Uitstel voor bedrijven met een negatief bedrijfsresultaat in boekjaar 2025 tot maand na positief bedrijfsresultaat in goedgekeurde jaarrekening.</p> <p>Uitstel voor bedrijven die vóór 01.10.2026 een afwijking bekomen bij het Paritair Comité.</p>
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector	<p>Andere: Voor ondernemingen opgericht na 30.06.2011: toekenning ecocheques 100,00 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referperiode. Voor de andere ondernemingen gelden specifieke berekeningsmodaliteiten.</p> <p>Referperiode van 01.07.2025 tot 30.06.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2026.</p> <p>Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.</p>
301.00	Paritair Comité voor het havenbedrijf	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026:</p> <p>ONDER VOORBEHOUD:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 1,6% (x 0,016)</p>

		<p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)</p> <p>Andere: Toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat (referteperiode 01.04.2026 tot 30.06.2026).</p> <p>Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.</p> <p>Andere: Toekenning niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan de havenarbeiders en vaklui (referteperiode 01.04.2026 tot 30.06.2026).</p> <p>Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.</p> <p>Andere: Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 2 EUR.</p>
301.01	Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026:</p> <p>ONDER VOORBEHOUD:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,6% (x 0,016) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)</p>
301.02	Paritair Subcomité voor de haven van Gent	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026:</p> <p>ONDER VOORBEHOUD:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,6% (x 0,016) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)
301.03	Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026:</p> <p>ONDER VOORBEHOUD:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,6% (x 0,016) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)
301.05	Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 7 juli 2026:</p> <p>ONDER VOORBEHOUD:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,6% (x 0,016) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1,6% (x 0,016) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1,6% (x 0,016)
302.00b	Forfaitaire daglonen	Index: Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen. (S)
303.03	Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen	Andere: Sectorale invoering en/of verhoging van maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 1 EUR.
304.00	Paritair Comité voor het gemakbedrijf	Index: Index ondergrens studentenlonen (S)
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	Index: Index studentenloon. (S)

310.00	Paritair comité voor de banken, de spaarbanken en de beursvennootschappen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 0,52% (x 0,0052) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,52% (x 0,0052) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,52% (x 0,0052) <p>Index: Index studentenlonen (S)</p> <p>Andere: Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200,00 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.</p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.</p>
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 133,15 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2026.</p>

		<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2026.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2026.</p>
315.01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: loonplafond tussenkomst in de transportkosten</p> <p>Andere: Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.</p>
318.02	Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	<p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p>
319.00c	Rode Kruis	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
320.00	Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2,05% (x 0,0205)

		<p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0,05% (x 0,0005) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2,05% (x 0,0205) <p>Index: Index minimum flexi-loon (S)</p> <p>Index: Index minimumloon gelegenheidsarbeider (S)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: wachtvergoeding, economische werkloosheid arbeiders</p> <p>Andere: Invoering maaltijdcheques met een totale waarde van 3,09 EUR (2 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage).</p> <p>Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque met 0,75 EUR.</p> <p>Ondernemingen die voor 03.03.2026 reeds een verhoging van de werkgeversbijdrage hebben doorgevoerd, kunnen deze in mindering brengen van het bedrag van 0,75 EUR.</p>
324.00	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Vanaf maandag 6 juli 2026:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) (minimumloon grofbranche) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>WaarborgCAO:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 0,1797% (x 0,001797) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1797% (x 0,001797) - Voor het volledige loon: index 0% (x 0,00)

		<p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,5202% (x 0,005202)</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex= (S)</p> <p>Nieuwe statuten:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 0,1797% (x 0,001797)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,1797% (x 0,001797)</p> <p>- Voor het volledige loon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,5202% (x 0,005202)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: waarborgCAO: premie terugroeping naar werk, vergoeding ongemakken, werfvergoeding, hulpverleningstoelage</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: nieuwe statuten: vergoeding ongemakken</p> <p>Andere: Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495,00 EUR. Uitbetaling in juli 2026.</p> <p>Andere: Index mobiliteitsvergoedingen.</p>
327.00	Paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p>
327.01a	Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Omkaderingspersoneel gesubsidieerd door de Vlaamse overheid:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p>

		<p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Doelgroepwerknemers:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Index kledijvergoeding.</p> <p>Index: Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.</p>
327.01b	Beschutte werkplaatsen- Vlaamse Gemeenschap	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.</p>
327.01c	Maatwerkbedrijven	<p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p> <p>Index: Doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.</p>
327.02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p>
327.03	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
327.03a	Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
327.03b	Beschutte werkplaatsen - Duitstalige Gemeenschap	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)

		<p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p>
327.03c	<p>Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO)</p>	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p>
329.01	<p>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</p>	<p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p>
329.02	<p>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</p>	<p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p>
329.02e	<p>Duitstalige Gemeenschap</p>	<p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p>
329.02f	<p>Sportcentra met hoofdkantoor in het Waals Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en op de Franstalige taalrol en die niet onder 329.02a, 329.02b, 329.02c, 329.02d en 329.02e toebehoren</p>	<p>Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)</p>
330.00	<p>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten</p>	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02) (algemeen gewaarborgd minimuminkomen)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p>

330.01	Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.01a	Privé-ziekenhuizen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		<ul style="list-style-type: none"> - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.</p>
330.01b	Duitstalige Gemeenschap (Psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra)	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Gesubsidieerde weddeschalen:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.</p>
330.01c	Thuisverpleging	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p>

		<p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.</p>
330.01d	Federale revalidatiecentra	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Enkel voor de Federale revalidatiecentra: IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.01e	Wijkgezondheidscentra	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		<ul style="list-style-type: none"> - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.01f	Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.01g	Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg,	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

	<p>beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap).</p>	<p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.</p>
330.01i	<p>Gezondheidsinrichtingen en – diensten erkend en/of gesubsidieerd door COCOF en COCOM (psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap)</p>	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>IFIC -doelbarema's:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p>

		<p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.</p>
330.01j	<p>Waals Gewest (Psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra)</p>	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>IFIC - doelbarema's:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Index functiecomplement voor sommige werknemers.</p>
330.02	<p>Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven</p>	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p>
330.04a	<p>Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk</p>	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) 2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04b	Medisch pediatrie centra	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04d	Vlaamse multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg (palliatieve MBE)	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)

		<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04e	Zelfstandige assistentiewoningen (serviceflats)	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04j	Multidisciplinaire begeleidingsequipes COCOM/COCOF palliatieve zorg (palliatieve MBE)	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>IFIC-doelbarema's:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04k	Waals Gewest - Multidisciplinaire begeleidingsequipes	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>IFIC-doelbarema's:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p>

		<p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04l	Duitstalige Gemeenschap – Samenwerkingsverbanden palliatieve zorg	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Gesubsidieerde weddeschalen:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
330.04m	Wijkgezondheidscentra (niet-vzw)	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02) <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>IFIC:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)

		<ul style="list-style-type: none"> - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
331.00i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
331.00j	Vergunde kinderopvang trap 0	Index: Trap 0: aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43) (S)
331.00n	Vergunde kinderopvang trap 1	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Trap 1:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
332.00a	Franse Gemeenschap	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
332.00b	Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie)	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)

		<p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
332.00c	Waals Gewest	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
332.00i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon ≤ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 2% (x 0,02) <p>2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)
334.00	Paritair comité voor de openbare loterijen	Index: Geen indexsysteem. Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43).
335.00	Paritair comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen	<p>CAOLoonsverhoging: CAO-verhoging sectoraal minimum maandloon. (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/04/2026 (verwerkt 07/2026)</p>
336.00	Paritair comité voor de vrije beroepen	<p>CAOLoonsverhoging: CAO-verhoging sectoraal minimum maandloon (onder voorbehoud van CAO) (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/04/2026 (verwerkt 07/2026)</p>

337.00	Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector	Index: CAO nr. 43. Index 2% gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (S)
339.02	Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest	Andere: Invoering maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 2 EUR en een werknemersbijdrage van 1,09 EUR per cheque.
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Arbeiders:</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2026</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon \leq 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Index 1,0% (x 0,010) <p>2. Vorig maandelijks basisloon $>$ 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00) - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01) <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeiders en bedienden: bestaanszekerheidsvergoeding</p>