

# Lonen en indexaties juni 2026

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

102.02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon <math>\leq</math> 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 1% (x 0,01)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon <math>&gt;</math> 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)</li> </ul> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: arbeid in ploegen, verschoven arbeidstijdregeling, arbeid bij gelegenheid in ploegen, bestaanszekerheidsvergoeding en aanvullende vergoeding bij arbeidsongeschiktheid</p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR.</p>
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon <math>\leq</math> 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 1% (x 0,01)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon <math>&gt;</math> 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)</li> </ul> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</p>

		<p>Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026.</p> <p>Uitbetaling tussen 15.06.2026 en 01.07.2026.</p> <p>Andere: Verhoging kledijvergoeding naar 1,08 EUR per dag. Eenmalige vergoeding om het verschil te compenseren wordt toegekend voor 0,06 EUR per gepresteerde dag in 2025.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2026 (verwerkt 06/2026)</p> <p>Andere: Verhoging supplement bij tijdelijke werkloosheid naar 17 EUR per dag.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2026 (verwerkt 06/2026)</p>
102.04a	Ondernemingen in de provincie Luik	Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR.
102.04b	Andere ondernemingen	Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR.
102.05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 1% (x 0,01)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)</li> </ul> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ploegenpremies</p>
102.11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der lesteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 1% (x 0,01)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 1% (x 0,01)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 1% (x 0,01)</li> </ul>
104.00	Paritair Comité voor de ijzernijverheid	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul>

106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Index: afstemming met sector over berekeningswijze</p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 210,00 EUR.</p>
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2026.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 0,5% (x 0,005)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,5% (x 0,005)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,5% (x 0,005)</li> </ul>
115.00	Paritair Comité voor het glasbedrijf	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ploegenpremies.</p>
115.03	Spiegelmakerij	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ploegenpremies.</p>
115.09	Aanvullend P.C. Glas	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<p>- Index 2% (x 0,02)</p> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <p>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</p> <p>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</p> <p>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ploegenpremies.</p>
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen en in/uit dienst tijdens de referteperiode pro rata.</p> <p>NIET van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.</p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet uiterlijk op 31.10.2025 (nieuwe ondernemingen uiterlijk op 31.05.2026) in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 330,84 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend;</li> <li>- voor sectoren, met bedienden binnen PC 200 en die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben, die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden bij specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31.10.2015.</li> </ul> <p>Andere: Invoering maaltijdcheques met nominale waarde van 3,09 EUR (2 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage).</p> <p>Ondernemingen die al maaltijdcheques toekennen: verhoging van de werkgeversbijdrage met 2 EUR.</p> <p>Invoeringen of verhogingen eerder in 2026 worden in rekening gebracht.</p>

		Forfaitaire vermindering naar 1,5 euro werkgeversbijdrage als ecocheque is omgezet naar een gelijkwaardig te behouden voordeel.
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 330,73 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.  NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.
139.00b	Sleepdiensten	Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)  1. Vorig maandelijks basisloon <= 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Index 0,79% (x 0,0079)  2. Vorig maandelijks basisloon > 4.000 EUR (op voltijdse basis): - Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 0,79% (x 0,0079) - Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)  - Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 0,79% (x 0,0079)  Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: aanvullende vergoeding bij ziekte
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer	Andere: Rijdend personeel dat in januari 2026 minimum 5 jaar ondernemingsanciënniteit heeft: toekenning ecocheques voor 125,00 EUR. Referteperiode van 01.01.2025 tot 31.12.2025. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2026.
140.01d	Autocars - Ongeregeld Vervoer	Andere: Chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 01.01.2026: toekenning ecocheques voor 125,00 EUR. Referteperiode van 01.01.2025 tot 31.12.2025. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2026.
140.01e	Garagepersoneel	Andere: Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.06.2026.
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata.  Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.  Andere: Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.  Andere: Invoering maaltijdcheques met nominale waarde van 3,09 EUR (2 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage).  Ondernemingen die al maaltijdcheques toekennen: verhoging van de werkgeversbijdrage met 2 EUR.

		<p>Bij niet terug te draaien omzetting ecocheque naar een gelijkwaardig voordeel: verhoging/invoering maaltijdcheque met 1 EUR werkgeversbijdrage + het deel van het saldo van de niet-omgezette ecocheques.</p> <p>Andere: Stopzetting ecocheques op 1 juni 2026 Laatste toekenning over referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026.</p> <p>Andere: Verhoging anciënniteitstoeslag.</p>
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 331,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p> <p>Andere: Invoering scheidingsvergoeding voor seizoenswerknemers en werknemers met een contract van bepaalde duur voor max. 6 weken, in combinatie met seizoensarbeid.</p>
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 331,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p> <p>Andere: Invoering scheidingsvergoeding voor seizoenswerknemers en werknemers met een contract van bepaalde duur voor max. 6 weken, in combinatie met seizoensarbeid.</p>
145.01	Bloementeelt	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 331,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p> <p>Andere: Invoering scheidingsvergoeding voor seizoenswerknemers en werknemers met een contract van bepaalde duur voor max. 6 weken, in combinatie met seizoensarbeid.</p>
145.03	Boomkwekerij	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 331,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p> <p>Andere: Invoering scheidingsvergoeding voor seizoenswerknemers en werknemers met een contract van bepaalde duur voor max. 6 weken, in combinatie met seizoensarbeid.</p>
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 331,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025</p>

		<p>tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p> <p>Andere: Invoering scheidingsvergoeding voor seizoenwerknemers en werknemers met een contract van bepaalde duur voor max. 6 weken, in combinatie met seizoenarbeid.</p>
145.05	Fruitteelt	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 331,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p> <p>Andere: Invoering scheidingsvergoeding voor seizoenwerknemers en werknemers met een contract van bepaalde duur voor max. 6 weken, in combinatie met seizoenarbeid.</p>
145.06	Groenteteelt	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 331,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p> <p>Andere: Invoering scheidingsvergoeding voor seizoenwerknemers en werknemers met een contract van bepaalde duur voor max. 6 weken, in combinatie met seizoenarbeid.</p>
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 331,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p> <p>Andere: Invoering scheidingsvergoeding voor seizoenwerknemers en werknemers met een contract van bepaalde duur voor max. 6 weken, in combinatie met seizoenarbeid.</p>
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.06.2026.</p> <p>Een ondernemingsCAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2026.</p>

		Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet uiterlijk op 31.10.2025 (nieuwe ondernemingen uiterlijk op 31.05.2026) in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 330,84 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>NIET van toepassing: indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p>
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten voor 31.01.2024 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 75,80 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2025 tot en met mei 2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31.01.2024.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 333,62 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2025 tot mei 2026. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor de ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.01.2024.</p>
210.00	Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Niet voor de lonen buiten categorie:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> <li>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</li> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul>
211.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Arbeiders:</p> <p>Index: afstemming met sector over berekeningswijze</p> <p>Index: Arbeiders: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinagepremie</p>
303.00	Paritair Comité voor het filmbedrijf	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Ex-PC 303.02: Werknemers in dienst getreden vóór 11.10.2008:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> <li>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</li> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>Ex-PC 303.04: Werknemers in dienst getreden vóór 11.10.2008:</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> <li>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</li> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul>
303.01	Paritair Subcomité voor de filmproductie	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> <li>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</li> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul>

306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	Andere: Jaarlijks wederkerende premie onder de vorm van een netto voordeel van 100 EUR. Deeltijdsen pro rata, tenzij andere regels op ondernemingsniveau. Toekenning op uiterlijk 30 juni 2026. De werkgever communiceert uiterlijk 31.03.2026 over het gekozen netto voordeel. Bij gebrek aan netto voordeel kan de werkgever deze premie uitbetalen in een bedrag van 150 EUR bruto.
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten voor 31.01.2024 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 329,87 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2025 tot mei 2026. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.01.2024.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 75,78 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2025 tot en met mei 2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31.01.2024.</p>
312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75,00 EUR aan de eendagscontracten.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten voor 31.01.2024 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 336,48 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2025 tot mei 2026. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Enkel voor de ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.01.2024.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 75,78 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2025 tot en met mei 2026. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p>

		Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31.01.2024.
314.00	Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: vergoeding arbeidsgereedschap</p>
315.01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector	<p>Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 193,36 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Uitbetaling in de loop van juni 2026. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor leidinggevendenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.11.2015, kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
317.00	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten	<p>Andere: Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque met 1 euro.</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2026 (verwerkt 06/2026)</p> <p>Andere: Invoering van een maandelijks terugbetaling van de parkeerkosten bij bepaalde beroepsverplaatsingen als de parkeerkosten noodzakelijk zijn en correct gestaafd worden.</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2026 (verwerkt 06/2026)</p>
321.00	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (A)</p> <p>1. Vorig maandelijks basisloon &lt;= 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Index 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>2. Vorig maandelijks basisloon &gt; 4.000 EUR (op voltijdse basis):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor het gedeelte tot en met 4.000 EUR: index 2% (x 0,02)</li> <li>- Voor het volledige basisloon: index 0% (x 0,00)</li> <li>- Gecumuleerde index in de eerste matigingsperiode: 2% (x 0,02)</li> </ul> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: aanvullend dubbel vakantiegeld</p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80% deeltijds tewerkgestelde werknemers.</p>

		<p>Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 60% en 80%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 50% en 60%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 120,00 EUR aan de deeltijdsen tussen de 40% en 50%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 90,00 EUR indien minder dan 40% tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2026.</p> <p>Een ondernemings-CAO kon ten laatste op 21.12.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen die op 01.10.2015 reeds maaltijdcheques hadden met een werkgeversbijdrage van minimaal 5,47 EUR konden er onder andere voor kiezen om de werkgeversbijdrage maaltijdcheque te verhogen met 1 EUR en een brutopremie van 74 EUR te betalen.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p>
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>WaarborgCAO:</p> <p>Index: afstemming met sector over berekeningswijze</p> <p>Index: Toepassing wetgeving centenindex: (S)</p> <p>Nieuwe statuten:</p> <p>Index: afstemming met sector over berekeningswijze</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: waarborgCAO: premie terugroeping naar werk, vergoeding ongemakken, werfvergoeding, hulpverleningstoelage, indexforfait (onder voorbehoud)</p> <p>Index: Indexatie sectorale premies/vergoedingen: nieuwe statuten: vergoeding ongemakken</p>
335.00	Paritair comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen	<p>CAOLOonsverhoging: CAO-verhoging sectoraal minimum maandloon (onder voorbehoud van CAO) (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/04/2026 (verwerkt 06/2026)</p>
336.00	Paritair comité voor de vrije beroepen	<p>CAOLOonsverhoging: CAO-verhoging sectoraal minimum maandloon (onder voorbehoud van CAO) (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/04/2026 (verwerkt 06/2026)</p>

340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden en arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Uitbetaling in juni 2026.</p> <p>Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers.</p>
341.00	Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten	<p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2025 tot 31.05.2026. Uitbetaling in juni 2026.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet vóór 01.03.2016 (nieuwe ondernemingen opgericht na 01.03.2016: vóór 01.03 van het jaar waarin ze de eerste uitbetaling zouden moeten doen) in een gelijkwaardig voordeel.</p>